



VCHO
Vereniging
Chinese-Aziatische
Horeca Ondernemers
中歐公會

Amolé
DÉ BOEKHOUDER VOOR HET MKB

VCHO-Webinar 23 november 2020
Alles over de NOW-regeling

Door Mariëtte Bos van Amolé B.V. in samenwerking met VCHO

We beginnen om 11.00 uur!



VCHO
Vereniging
Chinese-Aziatische
Horeca Ondernemers
中歐公會

Amolé
DÉ BOEKHOUDER VOOR HET MKB

VCHO-Webinar

Alles over de NOW-regeling

Door Mariëtte Bos van Amolé B.V. in samenwerking met VCHO

Inhoud

- ▶ Wat is Amolé?
- ▶ Wie is Mariëtte Bos?
- ▶ Poll
- ▶ NOW-3 Onderwerpen
 - ▶ Algemeen
 - ▶ Ontslag
 - ▶ Aanvragen eerste tijdvak
 - ▶ Voorwaarden
 - ▶ Checklist
 - ▶ Berekening omzetverlies
 - ▶ Berekening tegemoetkoming
 - ▶ Plichten
 - ▶ Afgewezen aanvraag
 - ▶ Eindafrekening
- ▶ Poll

目录

- ▶ Amolé 介绍
- ▶ 谁是 Mariëtte Bos?
- ▶ 投票
- ▶ 关于 NOW-3
 - ▶ 基本情况
 - ▶ 解雇雇员
 - ▶ 申请第一期补贴
 - ▶ 申请条件
 - ▶ 清单
 - ▶ 营业额损失计算
 - ▶ 补贴金额计算
 - ▶ 义务
 - ▶ 申请被拒绝
 - ▶ 最终核算
- ▶ 投票

Wat is Amolé? 谁是 Amolé ?

Belastingadvies en administratiekantoor

Nederlandse Orde van Administratie- en
Belastingdeskundigen (NOAB)



Erkend Register Belasting Adviseurs
(Erkend RB kantoor)



Wat doen wij? | 我们是谁?

- ▶ Business coaching | 商业指导
- ▶ Belastingadvies | 税务顾问
- ▶ Administraties verwerken | 行政管理
- ▶ Jaarrekeningen samenstellen | 年度报表
- ▶ Belastingaangiften verzorgen | 税务申报

Publicaties | 出版物:

- ▶ Het Ondernemers- en Personeelsalfabet

- ▶ Amole.nl
- ▶ Gevestigd in Amstelveen, Binderij 7K
- ▶ T: +31 (0)20 7371868

Wie is Mariëtte Bos? 谁是 Mariëtte Bos?

- ▶ Partner / Eigenaar Amolé | Amolé 合伙人/所有者
- ▶ Werkzaam geweest bij o.a. EY en Deloitte | 曾经就职于 EY 和 Deloitte
- ▶ Opleidingen | 教育背景
 - ▶ Fiscale economie | 财政经济
 - ▶ Bedrijfskunde (Controlling) | 工商管理 (控制)
 - ▶ Belastingadviseur bij het Register Belastingadviseurs | 注册税务顾问

Stellingen NOW-3 | 关于 NOW-3 的调查

▶ Stellingen

- ▶ Ik heb al eerder NOW-1 en/of NOW-2 aangevraagd en wil ook NOW-3 aanvragen
- ▶ Ik overweeg om NOW-3 aan te vragen maar weet niet precies wat dit inhoudt
- ▶ Ik heb nog nooit van NOW-3 gehoord

▶ 调查

- ▶ 我之前已经申请了 NOW-1 和/或 NOW-2，也想申请 NOW-3
- ▶ 我正在考虑申请 NOW-3，但是我不确定这意味着什么
- ▶ 我不想申请 NOW-3
- ▶ 我从未听说过 NOW-3

NOW-3 Algemeen | NOW-3 基本介绍

- ▶ Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid 3
- ▶ Doel:
 - ▶ Behoud van werkgelegenheid
 - ▶ Voorbereiden op nieuwe economische situatie
 - ▶ Werk naar werk
 - ▶ Langere periode voor zekerheid
- ▶ 第三轮员工开支补贴
- ▶ 目标:
 - ▶ 保存就业
 - ▶ 为新的经济形势做准备
 - ▶ 从一份工作过渡到另一份工作
 - ▶ 确保更长的补贴期

NOW-3 Algemeen | NOW-3 基本介绍

▶ Wijziging NOW 1 en 2:

- ▶ Minimaal omzetverlies 30% vanaf 2021
- ▶ Langere looptijd: 1 oktober 2020 tot 1 juli 2021
- ▶ Geleidelijke afbouw steun 80%, 70%, 60% subsidie
- ▶ Inspanningsverplichting werkgever
- ▶ Korting bedrijfseconomisch ontslag vervalt

▶ Aanvraag NOW 1 en 2 is niet meer mogelijk

▶ 与 NOW 1 和 2 的区别:

- ▶ 从 2021 年起, 最少营业额损失需要达到 30%
- ▶ 更长的补贴期: 2020 年 10 月 1 日至 2021 年 7 月 1 日
- ▶ 补贴比例逐步减少至 80%, 70%, 60%
- ▶ 雇主有努力义务
- ▶ 取消因经济原因解雇员工的扣除补贴政策

▶ NOW 1 和 2 不可以再追溯申请

NOW-3

Ontslag | 解雇员工

- ▶ Regeling bedrijfseconomisch ontslag vervalt (NOW-1 en NOW-2)
- ▶ Reguliere ontslagbescherming blijft in stand
- ▶ Meldplicht bedrijfseconomisch ontslag UWV
- ▶ Inspanningsplicht ander werk bij bedrijfseconomisch ontslag
 - ▶ Outplacement, werk naar werk begeleiden
- ▶ Vaststellingsovereenkomst

- ▶ 取消因经济原因解雇员工而折扣补贴的老政策 (NOW-1 和 NOW-2)
- ▶ 普通保护就业政策仍然有效
- ▶ 因经济原因解雇员工，有义务向 UWV 报告
- ▶ 因经济原因解雇员工，有义务帮助员工再就业
 - ▶ 安置，再就业指导
- ▶ 和解协议

NOW-3

Ontslag | 解雇员工 (Cont'd)

Daling loonsom

- ▶ Daling loonsom bij afbouw tegemoetkoming
 - ▶ 10%, 15% en 20% (verschilt per tijdvak) mag, gaat niet ten koste van subsidie
- ▶ Hoger percentage dalen loonsom wordt verrekend met de tegemoetkoming

减少工资

- ▶ 减少工资将伴随着减少补贴
 - ▶ 允许减少 10%，15% 和 20%（每个补贴期有所不同），在此范围内将不会影响补贴
- ▶ 工资减少超出允许范围，将影响补贴

NOW-3

Aanvragen en voorwaarden | 申请及条件

- ▶ 1^{ste} tijdvak: 16 november tot 13 december 2020
 - ▶ Met terugwerkende kracht naar 1 oktober
- ▶ 3 aaneengesloten maanden een omzetverlies van minimaal 20%
- ▶ Eerste aanvraag
 - ▶ 1 oktober, november of december 2020

Let op: de gekozen 3 maanden zijn definitief en kunnen later niet meer aangepast worden

- ▶ 第一期补贴：2020 年 11 月 16 日至 12 月 13 日
 - ▶ 追溯至10月1日
 - ▶ 连续 3 个月营业额损失至少 20%
 - ▶ 第一次申请
 - ▶ 2020 年 10 月 1 日，11 月 1 日 或 12 月 1 日
- 请注意：选定的 3 个月为最终决定，以后无法更改**

NOW-3

Aanvragen en voorwaarden | 申请及条件

- ▶ Tweede tijdvak moet aansluiten op vorige tijdvak
- ▶ Voorschot en later definitieve berekening
 - ▶ Aanvulling of terugbetaling

Let op: is de concernregeling van toepassing?

- ▶ 第二期与上一期时间需要上相衔接
- ▶ 先预付，之后再最终核算
 - ▶ 多退少补

请注意：母子公司或联盟公司政策（concernregeling）是否适用？

NOW-3

Checklist welke gegevens zijn nodig? | 所需数据清单

- ▶ UWV digitaal aanvraagformulier invullen
- ▶ Bedrijfsgegevens
- ▶ Loonheffingnummer
- ▶ Drie komende maanden met verwacht omzetverlies
- ▶ Schatting percentage omzetverlies
- ▶ Rekeningnummer
- ▶ Kopie bankafschrift
- ▶ 填写 UWV 在线申请表
- ▶ 公司资料
- ▶ 工资税号
- ▶ 提前三个月的收入损失估计
- ▶ 估计营业额损失百分比
- ▶ 银行账号
- ▶ 银行对帐单副本

NOW-3

Berekening omzetverlies | 营业额损失计算

- ▶ Totale omzet 2019
- ▶ Delen door 4 is gemiddelde omzet 3 maanden
- ▶ Vergelijk verwachte omzet hiermee

- ▶ 2019 年总营业额
- ▶ 除以 4 即为平均每 3 个月的营业额
- ▶ 再与估计营业额作比较

* 'Derde aanvraag periode NOW', 'Hoe hoog is de tegemoetkoming?' UWV

NOW-3

Berekening omzetverlies | 营业额损失计算

- ▶ Gestart tussen 1 januari 2019 en 2 februari 2020?
 - ▶ Omzet rekenen vanaf startdatum en omrekenen naar 3 maanden
 - ▶ Let op gaat over volledige kalendermaanden
 - ▶ Na 2 februari 2020 gestart dan geen tegemoetkoming NOW
- ▶ 2019 年 1 月 1 日到 2020 年 2 月 2 日之间开门?
 - ▶ 营业额从开始营业之日算起，并且转换为 3 个月
 - ▶ 请注意，指的是整个日历月
 - ▶ 2020 年 2 月 2 日之后开门的企业无法获得 NOW 补贴

NOW-3

Berekening tegemoetkoming | 补贴金额计算

- ▶ Totale loonsom juni 2020 (vast en flexibel) d.m.v. loonaangifte
 - ▶ Maximum van € 9.691 per maand per werknemer
 - ▶ Evt. loonsom april 2020
 - ▶ 3^{de} tranche loonsom maximum € 4.845
- ▶ Totale loonsom juni verhogen met 40%
 - ▶ Voor kosten premies, bijdragen en vakantiegelden
- ▶ 工资税单上显示的 2020 年 6 月的总工资（固定和灵活工作时间的员工）
 - ▶ 每名员工每月最高可纳入计算的工资为 €9,691
 - ▶ 也有可能根据 2020 年 4 月的总工资计算
 - ▶ 在第三期补贴时，每名员工每月最高可纳入计算的工资为€4,845
- ▶ 6月总工资上扬 40%
 - ▶ 保费，供款和假期津贴的费用

NOW-3

Berekening tegemoetkoming | 补贴金额计算 (Cont'd)

- ▶ X procent van de verhoogde loonsom
 - ▶ X is het percentage verwachte omzetverlies
- ▶ Tegemoetkoming is 80% hiervan per maand
 - ▶ Voor eerste tijdvak
 - ▶ 3^{de} tranche 60%
- ▶ 上扬后的员工总开支乘以 X%
 - ▶ X% 是营业损失百分比
- ▶ 补贴比例为 80%
 - ▶ 针对第一期补贴
 - ▶ 第三期将降为 60%

NOW-3

Plichten | 义务

- ▶ Loonkosten betalen
 - ▶ Dalende loonsom leidt tot lagere tegemoetkoming
- ▶ Inspanningsverplichting bij bedrijfseconomisch ontslag
- ▶ Meldplicht bedrijfseconomisch ontslag UWV
- ▶ Geen winstuitkering en bonussen aandeelhouders en bestuur
 - ▶ Bij voorschot van € 100.000 of meer of definitieve tegemoetkoming € 125.000 of meer
- ▶ 支付工资
 - ▶ 减少工资将导致补贴减少
- ▶ 因经济原因解雇员工，雇主需要承担相应义务
- ▶ 因经济原因解雇员工，雇主有向 UWV 报告的业务
- ▶ 不可以向股东和管理层发放利润和奖金
 - ▶ 预付补贴达到 €100,000 或者最终补贴达到 €125,000

NOW-3

Plichten | 义务 (Cont'd)

- ▶ Informeer ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging of werknemers
- ▶ Administratie plicht tot 5 jaar, incl. loonaangifte
- ▶ Derdenverklaring of accountantsverklaring bij voorschot of definitieve tegemoetkoming
 - ▶ voorschot €20.000 - €100.000 of definitieve tegemoetkoming €25.000 - €125.000
 - ▶ resp. €100.000 of meer of definitieve tegemoetkoming €125.000 of meer
 - ▶ Niet cumulatief
- ▶ 通知工人委员会, 员工代表或员工
- ▶ 最长5年的行政管理义务, 包括工资税申报表
- ▶ 补贴金额达到以下标准的企业, 需要在最终核算时提交第三方声明或会计师声明
 - ▶ 预付补贴为 €20,000 - €100,000 或最终补贴为 € 25,000- € 125,000
 - ▶ 预付补贴达到 € 100,000 或以上或最终补贴为 €125,000 或以上
 - ▶ 不累积

NOW-3

Afgewezen aanvraag | 申请被拒绝

- ▶ Onbekende loonkosten
 - ▶ Op 26 augustus 2020
- ▶ Geen loon met sociale premies
 - ▶ Directeur Grootaandeelhouder telt niet mee
- ▶ Loonaangifte te laat
 - ▶ Na 26 augustus 2020
- ▶ Bezwaar
 - ▶ Binnen 6 weken na beslissing
- ▶ 未知员工开支
 - ▶ 2020年8月26日
- ▶ 没有给某个/些员工缴纳社会保障金
 - ▶ Directeur Grootaandeelhouder 不算在内
- ▶ 工资税申报单太迟提交
 - ▶ 晚于2020年8月26日
- ▶ 提出异议
 - ▶ 在决定后的6周内

NOW-1

Eindafrekening | 最终核算

- ▶ Vanaf 7 oktober 2020 aanvragen definitieve beschikking NOW 1
 - ▶ Aanvulling of terugbetaling
- ▶ Tot en met 23 maart 2021 aanvraag definitieve tegemoetkoming met derden verklaring
- ▶ Tot en met 29 juni 2021 aanvraag definitieve tegemoetkoming met accountantsverklaring
- ▶ 从 2020 年 10 月 1 日起，第一轮 NOW 1 开始进入最终核算阶段
 - ▶ 多退少补
- ▶ 到 2021 年 3 月 23 日，部分企业必须提交第三方声明
- ▶ 到 2021 年 6 月 29 日，部分企业必须提交会计师声明

NOW-1

Eindafrekening | 最终核算

- ▶ *Aanvraag NOW 1 en 2 is niet meer mogelijk*
- ▶ *Ook hier: let op de concernregeling*
- ▶ 第一轮和第二轮的 NOW 不可以再追溯申请
- ▶ 这里也要同样注意：联盟公司政策（concernregeling）。

Stellingenpoll | 投票

- ▶ Ik ga de NOW-3 sowieso al aanvragen
 - ▶ Ik ga nu wel de NOW-3 aanvragen
 - ▶ Ik ga nog steeds niet de NOW-3 aanvragen
 - ▶ Ik weet het nog niet
-
- ▶ 无论如何，我都将申请 NOW 3
 - ▶ 我将申请 NOW 3
 - ▶ 我仍然不会申请 NOW 3
 - ▶ 我还不确定

Vragen? | 问题 ?

- ▶ info@amole.nl
- ▶ Binderij 7 K
- ▶ 1185 ZH Amstelveen
- ▶ 020 - 737 1868
- ▶ 06 - 464 220 91 Mariëtte Bos
- ▶ 06 - 251 659 39 Virginia Grüter

Amolé

DÉ BOEKHOUDER VOOR HET MKB